

労務事項に関する情報公開

令和6年7月1日

女性活躍推進法に基づく女性労働者の職業生活に関する機会提供

管理職に占める女性労働者の割合	17.5% (57名中10名)	令和5年度実績 (専任事務職員)
-----------------	-----------------	------------------

女性活躍推進法に基づく男女賃金格差

区分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全教職員	67.6%
専任教職員	71.2%
非常勤教職員	119.7%

対象期間 : 令和5事業年度 (令和5年4月1日～令和6年3月31日)

専任教職員 : 大学及び高校の専任教員、専任事務職員 (業務職含む)

非常勤教職員 : 大学及び高校の契約教員、契約事務職員、非常勤講師

女性活躍推進法に基づく職業生活と家庭生活との両立

労働者の一月当たりの平均残業時間	7.8時間	令和5年度実績 (専任事務職員)
------------------	-------	------------------

労働施策総合推進法に基づく正規雇用労働者の中途採用比率

正規雇用労働者の中途採用比率 (法人全体)	令和3年度	77%
	令和4年度	92%
	令和5年度	88%